



Die Fortbildung von Führungskräften bringt nicht nur kulturelle und strategische Vorteile – sie zahlt sich auch finanziell aus. Hier sind die wichtigsten Erkenntnisse aus aktuellen Studien:

Vorteile im Überblick

Vorteil	Wirkung auf das Unternehmen
Produktivitätssteigerung	Führungskräfte verbessern Prozesse und steigern Effizienz
Geringere Fluktuation	Bessere Führung bindet Mitarbeitende und senkt Rekrutierungskosten
Höherer Umsatz	Strategisch geschulte Führungskräfte treiben Wachstum
Weniger Fehlentscheidungen	Schulung in Entscheidungsfindung reduziert teure Fehler
Stärkere Innovationskraft	Investitionen in Leadership fördern kreative Lösungen

Wissenswertes

- Laut einer Studie von CoachHub kann ein gut strukturiertes Führungsentwicklungsprogramm den Umsatz signifikant steigern – jeder investierte Euro bringt ein Vielfaches an Wachstum zurück.
- Die Hernstein Management Report Studie zeigt, dass 65 % der Führungskräfte im mittleren Management ihre Weiterbildung vollständig vom Unternehmen finanziert bekommen – ein klares Zeichen für den wirtschaftlichen Nutzen.
- In der Weiterbildungsstudie Österreich 2024 geben 30 % der Unternehmen an, ihr Budget für Weiterbildung erhöht zu haben, weil sie darin einen strategischen Vorteil sehen.
- Die forsa-Studie „Wert der Weiterbildung“ belegt, dass 78 % der Beschäftigten Weiterbildung als wichtig oder sehr wichtig einstufen – ein hoher ROI entsteht auch durch gesteigerte Motivation und Engagement.



Fortbildung ist nicht nur ein kalkulierter Kostenfaktor, sondern eine Investition mit messbarem Return. Unternehmen, die ihre Führungskräfte gezielt entwickeln, profitieren von besseren Ergebnissen, stabileren Teams und langfristigem Wachstum.

Beispielrechnung für den ROI eines Trainingsprogramms

Ein mittelständisches Unternehmen investiert €50.000 in ein Leadership-Programm für zehn Führungskräfte. Nach Abschluss des Programms ergeben sich folgende messbare Effekte:

Kategorie	Veränderung durch Training	Monetärer Wert pro Jahr
Produktivitätssteigerung	+8 % in betroffenen Teams	€100.000 Einsparung
Fluktuation gesenkt	-2 Kündigungen pro Jahr	(Kosten je: €15.000) €30.000 Einsparung
Optimierte Entscheidungen	1 vermiedene Fehlentscheidung	€20.000 vermiedene Kosten
Engagement & Motivation	Höheres Mitarbeiterengagement	€15.000 durch reduzierte Ausfallzeiten
		Gesamtwert: €165.000/Jahr

ROI-Berechnung:

- Investition: €50.000
- Nutzen: €165.000
- $ROI = (\text{€}165.000 - \text{€}50.000) / \text{€}50.000 = 2,3$ bzw. 230 %

Quelle & Validierung:

Ähnliche Werte und Berechnungsmodelle findest du z. B. in:

- Haufe Akademie ROI-Leitfaden
- CoachHub Whitepaper „ROI von Führungskräfte-Training“

Schon ein einziges Programm kann sich innerhalb eines Jahres mehrfach amortisieren – ganz abgesehen von den langfristigen Kultur- und Wettbewerbs-Vorteilen.