



Systemic Profiling  
by Axel Ostin

## 4D4T-Matrix für die Anwendung in Unternehmen

Bereich	Hahn (Struktur)	Pfau (Kreativität)	Hund (Bindung)	Adler (Analyse)
Vergangenheit	Prozesse bewahren, Standards stabilisieren	Unternehmensgeschichte kreativ erzählen	Loyalität stärken durch Erinnerungskultur	Lessons Learned systematisch auswerten
Beständigkeit	Kontrolle über Abläufe und Prozesse	Raum für Kreativität und Autonomie	Sicherheit für Rituale und Routinen	Rollenidentifikation und Nachhaltigkeit
Zukunft	Planbarkeit & Forecasts absichern	Visionen entwickeln & Change emotionalisieren	Werteorientierte Führung vorbereiten	Szenarien durchdenken & Strategie prüfen
Hier & Jetzt	Meetings effizient gestalten Tagesgeschäft klar strukturieren	Raum für Spontanität & Inspiration schaffen Innovation im Alltag fördern	Achtsamkeit in Kommunikation stärken Teambindung & emotionale Präsenz stärken	Daten live erfassen & analysieren Operative Kennzahlen optimieren

### Anwendungsbispiel:

- In einem **Workshop** kann jedes Team die Matrix für seinen Bereich durchspielen: z. B. HR, Vertrieb, Leadership.
- Führungskräfte können **erkennen**, welcher Anteil dominant oder unterrepräsentiert ist – und **gezielt** balancieren.
- Konflikte, Stagnation oder Überforderung lassen sich oft auf eine Einseitigkeit im Typen- oder Zeitverhalten zurückführen und können gezielt verändert werden